

ÍNDICE 35720 IGUALDAD EN PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

TEMA 1 INTRODUCCIÓN

- Contexto histórico
- Definición de conceptos básicos
 - Igualdad laboral
 - Brecha laboral
 - Feminismo
 - Discriminación, violencia, acoso y sexismo
- Legislación relativa a la igualdad de oportunidades

TEMA 2 LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ÁMBITO LABORAL

- El mercado laboral y la brecha salarial
- Factores que influyen en la contratación laboral de hombres y mujeres
- La igualdad de oportunidades como instrumento de mejora del empleo
- La conciliación laboral y la distribución del tiempo según el género
- Cálculo de la brecha salarial
- Valoración de puestos de trabajo.

TEMA 3 IGUALDAD Y RECURSOS HUMANOS

- Introducción de la igualdad en el reclutamiento y selección
- La formación en la empresa y la perspectiva de género
- Técnicas para una promoción no discriminatoria
- Herramientas para incorporar el enfoque de género en los procesos de selección
- Protocolo de selección y acceso a la empresa

TEMA 4 INSTRUMENTOS PARA CORREGIR LA DESIGUALDAD DE GÉNERO

- Plan de igualdad
- Protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo
- El canal de denuncias interno
- El diario de Incidentes
- Cuestionarios técnicos
- Protocolo de actuación para comunicación de violencia sexual

TEMA 5 COMUNICACIÓN INCLUYENTE Y CÓDIGOS DE CONDUCTA

- La comunicación incluyente
- Códigos de conducta
- El Plan estratégico de Comunicación con perspectiva de género
- El lenguaje visual: Publicidad y marketing sexista

TEMA 6 OTRAS HERRAMIENTAS

- Sensibilización y formación en igualdad de género
- Buenas prácticas en igualdad y conciliación
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

ANEXO

- Bibliografía
- Glosario de términos